

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

1. ด้านกายภาพ

1.1 ลักษณะที่ตั้ง

ประวัติ

หัวทุ่ง ท้องที่เดิมที่เป็นหมู่บ้านในเขตตำบลเก่าจั่ว ซึ่งก่อตั้งมาประมาณ 136 ปีแล้ว กลุ่มแรกที่มาตั้งถิ่นฐาน คือ ชุนวิเศษณ์ เกาะยุทท์ และพ่อลาด จันทรคำภา เหตุที่ซื้อบ้านหัวทุ่ง เพราะบริเวณตั้งบ้านเรือนอยู่เหนือบริเวณหนองน้ำบึงทุ่งพึงพืด และต่อมาเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2532 ทางราชการได้แบ่งโอนหมู่บ้านจำนวน 8 หมู่บ้าน ออกมาจัดตั้งเป็นตำบลใหม่ ชื่อว่า **ตำบลหัวทุ่ง** มีนายไพโรจน์ ภูศรี เป็นกำนันคนแรก ต่อมาได้รับประกาศยกฐานะตำบลหัวทุ่ง เป็น **สภาตำบลหัวทุ่ง**

จนกระทั่งเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2539 กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศเปลี่ยนแปลงฐานะ สภาตำบลหัวทุ่ง เป็น **องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง** จนถึงปัจจุบัน

อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือสุดของอำเภอ มีอาณาเขตติดต่อกับเขตการปกครองข้างเคียงดังต่อไปนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่มาเพียง (อำเภอเวียงใหญ่)
- ทิศใต้ ติดต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว, องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
- ทิศตะวันออก ติดต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงนางบัว, องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว
- ทิศตะวันตก ติดต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลหัวทุ่ง ทั้งตำบล จำนวน 8 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1 บ้านหัวทุ่ง

หมู่ที่ 2 บ้านหัวคู

หมู่ที่ 3 บ้านป่าดัว

หมู่ที่ 4 บ้านหนองทุ่ม

หมู่ที่ 5 บ้านโนนตะหนิน

หมู่ที่ 6 บ้านหนองฉินเพล

หมู่ที่ 7 บ้านฮ้องแซง

หมู่ที่ 8 บ้านหนองสะแบง

1.2 เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีเนื้อที่ประมาณ 12.95 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 8,094 ไร่

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลหัวทุ่งมีลักษณะภูมิประเทศเป็นพื้นที่ลุ่มมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่นา พื้นที่ส่วนใหญ่จะใช้ทำนา,ทำไร่และเลี้ยงสัตว์ ในฤดูร้อนดินจะแห้งเนื่องจากขาดน้ำ

1.4 ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลหัวทุ่งมีลักษณะภูมิอากาศแบบอากาศร้อนชื้นสลับกับฤดูแล้ง มีฝนตกปานกลาง ฤดูหนาวช่วงเดือนตุลาคม - กุมภาพันธ์ อากาศหนาวเย็นเนื่องจากได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือฤดูฝนช่วงเดือนพฤษภาคม - ตุลาคม เนื่องจากได้รับอิทธิพลจากจากพายุดีเปรสชันฤดูร้อนช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคมอากาศจะร้อนและแห้งแล้งมาก

1.5 ลักษณะของดิน

สภาพปัญหาของทรัพยากรดิน ดินมีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ เนื่องจากการใช้ดินมานาน ขาดการปรับปรุงบำรุงดินด้วยปุ๋ยหมัก ทำให้ผลผลิตตกต่ำและต้นทุนในการผลิตสูงได้มีการส่งเสริมการไถกลบตอซังข้าวเพื่อเป็นการปรับปรุงดิน

2. ด้านการเมือง/การปกครอง

2.1 เขตการปกครอง

ตำบลหัวทุ่ง ประกอบไปด้วย 8 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1	บ้านหัวทุ่ง	นายอนุวัฒน์ เห่งแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 2	บ้านหัวคู	นายอภิชาติ สูงเพี้ย	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 3	บ้านป่าดิว	นายอุดม มงคลเคหา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 4	บ้านหนองทุ่ม	นายบุญคง สีเสน	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 5	บ้านโนนตะหนิน	นายนำชัย กองศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 6	บ้านหนองฉินเพล	นายสุวัฒน์ โม่งชู	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 7	บ้านฮ้องแซง	นายมนัส วงศ์กันหา	กำนัน
หมู่ที่ 8	บ้านหนองสะแบง	นางกฤติยา มาแสวง	ผู้ใหญ่บ้าน

2.2 การเมืองการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เป็นหน่วยราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคลและมีโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย 2 ฝ่าย คือ

1.) ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีฐานะเป็นฝ่ายนิติบัญญัติ มีสมาชิกที่มาจากการเลือกตั้งหมู่บ้านละ 2 คน ตำบลหัวทุ่งมี 8 หมู่บ้าน มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งจำนวน 14 คน ดังนี้

1. นายบุญเหลือ กุลสุวรรณ	ประธานสภา อบต.
2. นายสิทธิพล ชัยโย	รองประธานสภา อบต.
3. นายชัยมงคล บุญมี	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 1
4. นายศาสตร์พร วิมานนท์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 2

5. นายหนูหลั่น สนิทเอื้อ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 2
6. นายธนฤต แสงหม้อ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 3
7. นายวิบูล ศรีจันทิก	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 3
8. นายกุศล สุโพธิ์	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 4
9. นายสังคม โยดิน	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 5
10. นายสมพล จันทะวะฤทธิ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 5
11. นายทองแดง คำมะบาล	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 6
12. นายณรงค์ศักดิ์ มูลจันทร์ทา	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 7
13. นายปัญญา ต้นแปะ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 7
14. นางดวงจันทร์ วงศ์บุราณ	สมาชิก อบต. หมู่ที่ 8

หมายเหตุ ส.อบต. หมู่ 6 และหมู่ 8 ตำแหน่งว่าง

2) ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีคณะผู้บริหาร จำนวน 4 คน คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน และเลขานุการนายกฯ อีก 1 คน ทำหน้าที่บริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามมติ ข้อบังคับ และแผนพัฒนาตำบล ประกอบด้วย

1. นายไพโรจน์ ภูศรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
2. นายบุญกว้าง กุลสุวรรณ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
4. นายณรงค์ สีสุจารย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
3. นางสาววันวิสา ชันแข็ง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัว

ทุ่ง

2.3 การบริหารส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เป็นผู้บังคับบัญชา โดยมีการจัดแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 สำนัก/กอง

1.) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรจำนวน 11 คน ดังนี้

1. นางสาวสุนิศา	ชื่อสัตย์	ตำแหน่ง ปลัด อบต.
2. นางปะจินดา	อัยกระโทก	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.
3. นางอรุณี	ว่องไว	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
4. จำลิสเอกกำพล	ทานา	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
5. นางพรพณา	วงษ์ช้าง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
6. นางสาวพัชรี	สีมาพล	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
7. จำเอกเศรษฐ์วุฒิ	คำแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
8. นายศาสตราวุธ	พิมพ์สุตะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
9. นางฉันทนา	กองสุข	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
10. นายยงยุทธ	โพนพุด	ตำแหน่ง นักการภารโรง (พนักงานจ้าง

ทั่วไป)

- | | | |
|------------------|-----------|--|
| 11. นางสาวอรัญญา | แพ่งคำแหง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
(พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| 12. นายพิชัย | ภูศรี | ตำแหน่ง พนักงานขับรถ (พนักงานจ้าง
ทั่วไป) |
| 13. นายสามารถ | บุ๋หลง | ตำแหน่ง ยามรักษาความปลอดภัยสำนักงาน
(พนักงานจ้างเหมาบริการ) |

2.) กองคลัง มีผู้อำนวยการกองคลังเป็นผู้บังคับบัญชาดูแลกองคลัง มีบุคลากร
จำนวน 5 คน ดังนี้

- | | | |
|-------------------|------------|---|
| 1. นางนาวา | เย็นเสนาะ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง |
| 2. นางสาวอนัญญา | ภักดีทุมมา | ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง |
| 3. นายธนศักดิ์ | เนตินาค | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ |
| 4. นางสาวจิราวรรณ | ขอสืบอำนาจ | ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ |
| 5. นางศิริญากร | พิมพ์สุตะ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| 5. นางปวีศา | คำแก้ว | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
(พนักงานจ้างตามภารกิจ) |

3.) กองช่าง มีผู้อำนวยการกองช่างเป็นผู้บังคับบัญชาดูแล มีบุคลากรจำนวน 3
คน ดังนี้

- | | | |
|------------------|--------|---|
| 1. นายณรงค์ฤทธิ์ | โกพล | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง |
| 2. นายยุทธภูมิ | ไสวงาม | ตำแหน่ง นายช่างโยธา |
| 3. นายสงวน | ทบทอง | ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างเหมา
บริการ) |

4.) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เป็น
ผู้บังคับบัญชากองการศึกษาฯ มีบุคลากร จำนวน 3 คน ดังนี้

- | | | |
|-----------------|-----------|--|
| 1. นางสาวยุภาพร | แสงดารา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ |
| 2. นางสาวรจนา | ชวากุดแซ่ | ตำแหน่ง ครู ศศ.1 |
| 3. นางกุสุมา | วรรธน์ | ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตาม
ภารกิจ) |

5.) ทีมกู้ชีพกู้ภัยตำบลหัวทุ่ง จำนวน 4 คน ดังนี้

- | | | |
|------------------|----------|-------------------------|
| 1. นายไพฑูรย์ | ชัยรัตน์ | (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| 2. นายชำนาญ | แข็งขยัน | (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| 3. นายวิริยะ | สุหะ | (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| 4. นายณรงค์ฤทธิ์ | พลยุทธ | (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |

ปัจจุบันนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งมีจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด 18
คน พนักงานจ้างตามภารกิจ 3 คน พนักงานทั่วไป 2 คน พนักงานจ้างเหมาบริการ 5 คน **รวม
บุคลากรทั้งสิ้น 28 คน**

3. ประชากร

3.1 ประชากร

ตำบลหัวทุ่งมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด 962 ครัวเรือน จำนวนประชากรทั้งสิ้น 3,292 คน เป็นชาย 1,615 คน เป็นหญิง 1,677 คน ดังนี้

ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร	ชาย	หญิง	จำนวนครัวเรือน
1.	บ้านหัวทุ่ง	965	454	511	276
2.	บ้านหัวคู	308	150	158	76
3.	บ้านป่าดิว	320	153	167	70
4.	บ้านหนองทุ่ม	648	326	322	210
5.	บ้านโนนตะหนิน	105	55	50	44
6.	บ้านหนองฉันทพล	411	216	195	141
7.	บ้านฮ้องแซง	309	145	163	89
8.	บ้านหนองสะแบง	226	116	110	56
	รวม	3,292	1,615	1,677	962

หมายเหตุ ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอพล 18 มีนาคม 2562
จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง รวมทั้งสิ้น 2,677 คน

4. สภาพสังคม

4.1 การศึกษา มีสถานศึกษาในระดับอนุบาล - มัธยมศึกษา จำนวน 3 แห่ง และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวทุ่ง จำนวน 1 แห่ง ดังนี้

1. โรงเรียนสหราษฎร์อนุกุล (ระดับอนุบาล - มัธยมศึกษา)

- อาคารสถานที่ จำนวน5..... หลัง
- ห้องเรียน จำนวน13..... ห้อง
- ครู จำนวน... คน
- นักเรียน จำนวน48..... คน

2. โรงเรียนบ้านหนองทุ่ม (ระดับอนุบาล-ประถมศึกษา)

- อาคารสถานที่ จำนวน2..... หลัง
- ห้องเรียน จำนวน8..... ห้อง
- ห้องสมุด จำนวน1..... ห้อง
- ห้องพยาบาล จำนวน1..... ห้อง
- ครู จำนวน1..... คน
- นักเรียน จำนวน5..... คน

3. โรงเรียนบ้านหนองฉันทเพลฮ่องแขวงประชาสรร (ระดับอนุบาล-ประถมศึกษา)

- อาคารสถานที่ จำนวน2.....หลัง
- อาคารห้องสมุด จำนวน1..... หลัง
- ห้องเรียน จำนวน6.....ห้อง
- ครู จำนวน คน
- นักเรียน จำนวน38..... คน

4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวทุ่ง

- อาคารสถานที่ จำนวน 1 หลัง
- ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย จำนวน 2 คน
- นักเรียน จำนวน28..... คน

4.2 การสาธารณสุข มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลหัวทุ่ง จำนวน 1 แห่ง

- ทีมกู้ชีพกู้ภัยตำบลหัวทุ่ง จำนวน 1 ชุด
- ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพจากรัฐบาล จำนวน625..... คน
- ผู้พิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพจากรัฐบาล จำนวน170..... คน
- ผู้ป่วยที่ติดเชื้อ HIV ที่ได้รับเบี้ยยังชีพของ อบต. จำนวน9..... คน

ข้อมูล ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2562

4.3 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน 100 นาย ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2562

5. ระบบบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคม

ถนนสายหลัก

สายที่ 1 ถนนทางหลวงหมายเลข 2233 (เมืองพล-ท่านางแนว)

สายที่ 2 ถนนกรมโยธาธิการ (สายบ้านชัยประเสริฐ - บ้านฮ่องหอย)

ถนนสายรอง

1. ถนนลาดยาง รพช. หมายเลข 3231 บ้านหนองทุ่ม-บ้านหัวทุ่ง ระยะทาง 2.8 ก.ม.
2. ถนนลาดยางสายบ้านฮ่องแขวง-หนองฉันทเพล-ป่าติ้ว ระยะทางประมาณ 4 ก.ม.
3. ถนนหินคลุกสายบ้านโนนตะหนิน-หนองฉันทเพล ระยะทางประมาณ 2 ก.ม.

5.2 โทรศัพท์ จำนวนชุมสายโทรศัพท์ 1 ชุมสาย จำนวนเลขหมายที่มี 200 เลข

หมาย จำนวนเลขหมายที่ผู้เช่า จำนวน 139 เลขหมาย

5.3 ไฟฟ้า มีไฟฟ้าครบทุกครัวเรือน ในส่วนของไฟฟ้าสาธารณะนั้นทางตำบลหัวทุ่งได้

ดำเนินการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้านและอำนวยความสะดวกต่อประชาชนที่ใช้เส้นทางในการสัญจรไปมาในเวลากลางคืน

5.4 ประปา ตำบลหัวทุ่งใช้น้ำประปาหมู่บ้าน คือ ประปาใต้ดินและผิวดินมีครบทั้ง 8

หมู่บ้าน

6. ระบบเศรษฐกิจ

6.1 การบริการ

1. ปั๊มน้ำมันและก๊าซ (ปั๊มหลอด)	จำนวน	-	แห่ง
2. โรงงานอุตสาหกรรม	จำนวน	1	แห่ง
3. โรงสีขนาดเล็ก	จำนวน	12	แห่ง
3. ร้านค้าย่อย	จำนวน	17	แห่ง
4. ตู้ซ่อมรถยนต์	จำนวน	4	แห่ง
5. โทรศัพท์สาธารณะ	จำนวน	8	แห่ง

6.2 การเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา,ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ เนื่องจากลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่นา

6.3 การปศุสัตว์

ตำบลหัวทุ่ง มีการปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงโค และการเลี้ยงสุกร ในทุกหมู่บ้าน

7. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ/ทรัพยากรธรรมชาติ)

7.1 แหล่งน้ำตามธรรมชาติ

1. ลำห้วย ประกอบด้วย

- ลำห้วยฮ่องแขง ความยาวประมาณ 3.1 กิโลเมตร ไหลผ่านหมู่ที่ 5,6,7
- ลำห้วยหนองเอี่ยน ความยาวประมาณ 1 กิโลเมตร ไหลผ่านที่ หมู่ที่ 2

2. หนองน้ำ ประกอบด้วย

- หนองขอนแก่น เนื้อที่ประมาณ 25 ไร่ อยู่ในพื้นที่ หมู่ 1 บ้านหัวทุ่ง
- หนองตาไก้ เนื้อที่ประมาณ 30 ไร่ อยู่ในพื้นที่ หมู่ 4 บ้านหนองทุ่ม
- หนองตานา เนื้อที่ประมาณ 1 ไร่ อยู่ในพื้นที่ หมู่ 7 บ้านฮ่องแขง

7.2 แหล่งน้ำที่มนุษย์จัดสร้างขึ้น

1. สระน้ำ ประกอบด้วย

1. สระวัดมาลัยจันทร์ เนื้อที่ประมาณ 5 ไร่ อยู่ในพื้นที่หมู่ 1 บ้านหัวทุ่ง
2. สระใหม่ เนื้อที่ประมาณ 1.5 ไร่ อยู่ในพื้นที่หมู่ 3 บ้านป่าดัว
3. สระใหม่ เนื้อที่ประมาณ 1 ไร่ อยู่ในพื้นที่หมู่ 5 บ้านโนนตะหนิน
4. สระขาม เนื้อที่ประมาณ 1 ไร่ อยู่ในพื้นที่หมู่ 5 บ้านโนนตะหนิน
5. สระคึกฤทธิ์ เนื้อที่ประมาณ 4 ไร่ อยู่ในพื้นที่หมู่ 6 บ้านหนองฉั่นเพล
6. สระสุวันทนา เนื้อที่ประมาณ 1 ไร่ อยู่ในพื้นที่หมู่ 8 บ้านหนองสะแบง
7. สระคึกฤทธิ์ เนื้อที่ประมาณ 1.5 ไร่ อยู่ในพื้นที่หมู่ 2 บ้านหัวคู

2. ระบบประปาหมู่บ้าน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่	ประเภทระบบประปา			ความเพียงพอ
			ผิวดิน	ใต้ดิน	ใช้งานได้	
1	บ้านหัวทุ่ง	1		✓	✓	เพียงพอ
2	บ้านหัวคู	2	✓		✓	เพียงพอ
3	บ้านป่าดัว	3		✓	✓	เพียงพอ
4	บ้านหนองทุ่ม	4	✓		✓	เพียงพอ
5	บ้านโนนตะหนิน	5		✓	✓	ไม่เพียงพอ มีบาดาลเพียง 1 บ่อ
6	บ้านหนองฉินเพล	6		✓	✓	เพียงพอ
7	บ้านฮ้องแซง	7		✓	✓	เพียงพอ
8	บ้านหนองสะแบง	8		✓	✓	เพียงพอ

2. บ่อบาดาล 21 บ่อ ประกอบด้วย

ลำดับ ที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	จำนวนบ่อบาดาล	สภาพบ่อบาดาล			หมายเหตุ
				ดี	พอ ใช้	ชำรุด	
1.	บ้านหัวทุ่ง	1	2		2		
2.	บ้านหัวคู	2	-				ไม่มี
3.	บ้านป่าดัว	3	4			4	
4.	บ้านหนองทุ่ม	4	4		2	2	
5.	บ้านโนนตะหนิน	5	1	1			
6.	บ้านหนองฉินเพล	6	3		1	2	
7.	บ้านฮ้องแซง	7	5	2			อีก 3 บ่อไม่ได้ นำน้ำขึ้นมาใช้
8.	บ้านหนองสะแบง	8	2	2			

8. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

8.1 สถาบันและองค์การทางศาสนา

- มีวัดในเขตพื้นที่ จำนวน 4 แห่ง

1. วัดมาลัยจันทร์	บ้านหัวทุ่ง	หมู่ที่ 1
2. วัดไทยบำรุง	บ้านหนองทุ่ม	หมู่ที่ 2
3. วัดสมชัยประสิทธิ์	บ้านหนองฉินเพล	หมู่ที่ 6
4. วัดจันทร์คำภาวนาราม	บ้านฮ้องแซง	หมู่ที่ 7

9. อาชญากรรม

ตำบลห้วยทุ่ง มีจุดตรวจประจำตำบล 2 แห่ง คือ จุดตรวจด้านสกัดบ้านห้วยทุ่งและจุดตรวจด้านสกัดสามแยกบ้านหนองทุ่ม-ฮ้องหอย มีเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำตำบล ดังนี้

- ร.ต.ท.สายันต์ หมวดศรี

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

1.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

1. การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
 - (1) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5.0
 - (2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ในปี 2564 เพิ่มขึ้นเป็น 317,051 บาท (9,325 ดอลลาร์สหรัฐ) และ 301,199 บาท (8,859 ดอลลาร์สหรัฐ) ต่อคนต่อปี
 - (3) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 2.5 ต่อปี
 - (4) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 8.0 (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10.0 และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 7.5 ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.0 ต่อปี)

2. การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(1) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(2) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(3) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

3. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(1) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

(2) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

4. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(1) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

(2) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(3) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(4) เพิ่มประสิทธิภาพ และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(5) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

5. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

(1) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

(2) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

(3) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ประกอบด้วย 10

ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

4. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม

9. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

10. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

1.3 แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

1.3.1 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด (พ.ศ. 2561-2564) (กลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด ขอนแก่น มหาสารคาม กาฬสินธุ์)

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลางได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา กลุ่มจังหวัดในห้วงระยะเวลา พ.ศ. 2561 - 2564 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด ภายใต้ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ บริบทของการพัฒนาที่ผ่านมาและในอนาคต รวมทั้ง สภาพของปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร เชื่อมโยงการบริการ การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์ สู่อุณหภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลางได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและกลยุทธ์การพัฒนาเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของการพัฒนารายได้ประเด็นยุทธศาสตร์ รวม 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพการผลิตการเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานการผลิต
2. พัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าพืชเศรษฐกิจหลัก
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ
4. การพัฒนาตลาดสินค้าเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการค้า การบริการ และโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาศักยภาพ SMEs และเครือข่ายผู้ประกอบการ
2. พัฒนาและเชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบโลจิสติกส์
3. พัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานและเพิ่มทักษะแก่ผู้ประกอบการ
4. พัฒนาระบบการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวอย่างครบวงจร

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวและเชื่อมโยงกับผลิตภัณฑ์ชุมชน
2. พัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ
3. ส่งเสริมกิจกรรมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัด
4. พัฒนาและยกระดับใหม่ให้เป็นศูนย์กลางแฟชั่นผ้าไหมในภูมิภาค

1.3.2 แผนพัฒนาจังหวัด

ปัจจุบันใช้แผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น พ.ศ. 2561-2565 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2563) เป้าหมายการพัฒนา “มหานครน่าอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางเชื่อมโยงอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

พันธกิจ

1. พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน สำหรับคนทุกกลุ่มในสังคม
2. พัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันเพื่อยกระดับมาตรฐานสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของตลาดและเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. ส่งเสริมการพัฒนาด้านนวัตกรรม และเทคโนโลยีสู่การเป็น Smart City และ MICE City

ประเด็นการพัฒนา/แนวทาง/ตัวชี้วัด

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันและเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มภาคการเกษตร
2. เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของสินค้า OTOP และ SMEs
3. เพิ่มขีดความสามารถภาคการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมอยู่เย็นเป็นสุข
2. ส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3. พัฒนาระบบด้านสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

1. บริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน
2. สร้างสังคมและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. การป้องกัน การลดผลกระทบและการปรับตัวเพื่อรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
4. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนน
2. การป้องกันและลดการสูญเสียจากสาธารณภัยและภัยพิบัติ

3. รักษาความมั่นคงดูแลความสงบเรียบร้อยภายใน
4. การปกป้องและเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์
5. ป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้าน การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และ เมือง แห่ง การ ประชุม สัมมนา (Meetings, Incentive Travel, Convention, Exhibitions : MICE City)

แนวทางการพัฒนา

1. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้าน Smart City ครอบคลุม 6 ด้านตามแผน Khonkaen Smart City 2029 เพื่อเป็นเมืองศูนย์กลางทางเศรษฐกิจ
2. การส่งเสริมนวัตกรรม การใช้เทคโนโลยี และดิจิทัลเพื่อการพัฒนา
3. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้าน MICE City

1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (พ.ศ. 2561 -2565)

วิสัยทัศน์ อปท. ในเขตจังหวัดขอนแก่น

ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และเมืองหลักเศรษฐกิจ ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

พันธกิจ (Mission)

1. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
2. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
3. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
4. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
5. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ
6. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล และเกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
7. สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเมืองและชุมชน ประกอบด้วย 5 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1.1 พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการชุมชนเมืองและชนบทอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ

แนวทางที่ 1.2 พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

แนวทางที่ 1.3 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม

แนวทางที่ 1.4 ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุข
อย่างเป็นระบบ ครบวงจร

แนวทางที่ 1.5 สร้างวินัยประชาชน และความร่วมมือในการดูแลความเป็นระเบียบ
ชุมชน การจราจร และการลดอุบัติเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 2.1 โครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง

แนวทางที่ 2.2 พัฒนาระบบการให้บริการขนส่งมวลชนให้ได้มาตรฐาน สะดวก
สะอาดและปลอดภัย

แนวทางที่ 2.3 พัฒนาจังหวัดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคม
เศรษฐกิจอาเซียนและเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างสมดุล

แนวทางที่ 2.4 พัฒนาพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สวยงามเหมาะสม

แนวทางที่ 2.5 สนับสนุนชุมชน หน่วยงาน ผู้ประกอบการในการพัฒนาระบบ
สุขภาพ และรักษาความสะอาดของครอบครัว ชุมชน (ถังดักไขมัน บึงประดิษฐ์ ตลาด ทางระบาย
การกำจัดของเสีย)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

แนวทางที่ 3.1 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานในระบบให้ได้
มาตรฐานและสนับสนุนให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ

แนวทางที่ 3.2 เพิ่มโอกาสทางการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยสำหรับ
ประชาชนทุกเพศวัยอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

แนวทางที่ 3.3 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาขั้นพื้นฐานสู่ความเป็นเลิศและ
มุ่งสู่กีฬามืออาชีพ และการกีฬา/นันทนาการเพื่อออกกำลังกาย

แนวทางที่ 3.4 ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการประกอบอาชีพ/ทักษะฝีมือ ที่
เหมาะสมตรงศักยภาพของประชาชน

แนวทางที่ 3.5 ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม 12 ประการ

แนวทางที่ 3.6 เพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์แก่เด็กและเยาวชนกิจกรรมอาสา เพื่อการใช้
ทักษะชีวิตที่ดี เห็นคุณค่าตนเองและสังคม

แนวทางที่ 3.7 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาประชาธิปไตยในชุมชนท้องถิ่นและยกระดับ
ทักษะประชาชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดลอม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางที่ 4.1 บริหารจัดการ อนุรักษ์ ปันฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบ
บูรณาการและยั่งยืน

แนวทางที่ 4.2 อนุรักษ์ ปันฟู และเพิ่มพื้นที่ป่า ป่าชุมชนและป่าต้นน้ำลำธารให้เกิด
ความอุดมสมบูรณ์

แนวทางที่ 4.3 พัฒนาพื้นที่แหล่งน้ำ แหล่งน้ำใต้ดินและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็น
ระบบ และมีประสิทธิภาพโดยประชาชนส่วนร่วม

แนวทางที่ 4.4 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชนสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

แนวทางที่ 4.5 สร้างสังคมและพลเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 4.6 ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก โซลาร์ฟาร์ม

แนวทางที่ 4.7 พัฒนาด้านแบบกิจกรรม/สัปดาห์ แนวทางการใช้พลังงานทางเลือกใน
อปท. ตามศักยภาพ

แนวทางที่ 4.8 ส่งเสริมศักยภาพและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทสม.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน

แนวทางที่ 5.1 พัฒนาส่งเสริมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ 5.2 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคเกษตร

แนวทางที่ 5.3 ยกระดับคุณภาพการผลิตพืชอาหารที่ปลอดภัย (Food Safety) และ
สนับสนุนการเกษตรอินทรีย์เพื่อภาวะสุขภาพ

แนวทางที่ 5.4 สนับสนุนการพัฒนารูปแบบการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรที่
เหมาะสมและนวัตกรรมในพื้นที่

แนวทางที่ 5.5 ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ และต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงที่
สอดคล้องกับพื้นที่

แนวทางที่ 5.6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งสู่แหล่งเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเสริมสร้างสุขภาวะ

แนวทางที่ 6.1 พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพ และเข้าถึงได้อย่าง
ทั่วถึงเท่าเทียมในระดับปฐมภูมิ

แนวทางที่ 6.2 พัฒนาระบบบริการทางสังคมให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่า
เทียม

แนวทางที่ 6.3 สนับสนุนการฟื้นฟูการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือกตามความ
เหมาะสมและเชื่อมโยงกับการดูแลสุขภาพ

แนวทางที่ 6.4 สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) และ
พัฒนารูปแบบการบริการประชาชน

แนวทางที่ 6.5 เฝ้าระวัง ป้องกันโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และการแพร่ระบาดในพื้นที่ และ
พัฒนาระบบการส่งต่อร่วมกับหน่วยบริการที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อ การแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ 7.1 เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และวัฒนธรรมที่ดี
งามแก่เด็กและเยาวชน

แนวทางที่ 7.2 อนุรักษ์ สืบสายทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ 7.3 พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขัน
ได้

แนวทางที่ 7.4 พัฒนา ส่งเสริม การพาณิชย์ การลงทุนและการท่องเที่ยว

แนวทางที่ 7.5 ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพและการดำรงชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ 8.1 ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่ภาคประชาชน

แนวทางที่ 8.2 ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง

แนวทางที่ 8.3 พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้เพิ่มขึ้นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ 8.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชน

แนวทางที่ 8.5 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและความโปร่ง ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลกระทบจากการพัฒนาในท้องถิ่น

2. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1 วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

“เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษา สาธารณสุขถ้วนทั่ว ครอบครัวยุบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง
ฟื้นฟูอนุรักษ์แหล่งวัฒนธรรมประเพณี บริหารจัดการที่ดีโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน”

2.2 พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทาง
การเมืองและสังคม
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
4. ส่งเสริมการพัฒนาให้เศรษฐกิจในชุมชนดีขึ้นและสนับสนุนเกษตรอินทรีย์
5. คุ้มครองดูแลบำรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นต้นแบบให้คงไว้
7. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการให้
ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

2.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. ประชาชนมีความพึงพอใจและให้ความร่วมมือในการมีส่วนร่วม
3. พัฒนาเศรษฐกิจให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิตและ
คุณภาพของการผลิตเกษตรอินทรีย์
4. ประชาชนตื่นตัวในการฟื้นฟู อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
5. ประชาชนช่วยกันสืบสานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่ให้อสูญ
หายไป
6. พัฒนาการคมนาคม ประปา อาคาร ไฟฟ้าสาธารณะและระบบสาธารณูปโภคอื่น ๆ
ให้เพียงพอ
7. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม

2.4 เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
2. เพื่อพัฒนาการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย
3. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
4. เพื่อพัฒนาการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม
5. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. เพื่อพัฒนาการเมืองและการบริหาร

2.5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคน สังคมและการศึกษาให้มีคุณภาพ

เป้าหมาย

1. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีสงบสุขปลอดภัยจากอบายมุขและสิ่งเสพติด
2. ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ในทุกมิติและได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ
3. ให้คนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เป็นคนดี มีคุณภาพ มีศักยภาพความสามารถในการแข่งขัน และมีคุณธรรม จริยธรรม สู้สังคมฐานความรู้
4. ให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันทางวัฒนธรรม มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทยและวัฒนธรรมไทยบนความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ทำให้ชุมชน สังคม มีความสมานฉันท์และสันติสุข
5. ส่งเสริมการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนา

- 1.1 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัย
- 1.2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเข้าถึงแหล่งความรู้ทั้งที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 1.3 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงามของคนในครอบครัวและชุมชน
- 1.4 เสริมสร้างระบบสุขภาพที่มีคุณภาพอย่างครบวงจร ตั้งแต่การส่งเสริมการป้องกันการรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ
- 1.5 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาเพื่อสร้างนิสัยรักการกีฬา และสร้างโอกาสให้เยาวชนพัฒนาทักษะการกีฬาเพื่ออาชีพตามศักยภาพ
- 1.6 อนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และจารีตประเพณีที่ดั้งาม
- 1.7 ส่งเคราะห์และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัด

1. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี
2. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาที่ดีเพิ่มขึ้น
3. จำนวนเด็กและเยาวชนในตำบลมีศักยภาพที่ดี
4. การจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการในหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่

เป้าหมาย

1. เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านคมนาคมขนส่ง ความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชน
2. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น
3. พัฒนาสร้างสภาพแวดล้อมตำบลและหมู่บ้านให้ปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยชุมชน
4. พัฒนาสร้างและพัฒนาระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในท้องถิ่น โดยชุมชนมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา

- 2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน
- 2.2 พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น
- 2.3 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ให้เมืองและชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยชุมชน โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด

1. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำ
2. จำนวนป้ายจราจรที่ติดตั้ง
3. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
4. จำนวนระบบประปาที่ก่อสร้างและซ่อมแซม
5. จำนวนกิจกรรมที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย

1. เพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตรและรายได้การเกษตร
2. ส่งเสริมสินค้า OTOP
3. เพิ่มรายได้ภาคการค้า

แนวทางการพัฒนา

3.1 พัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างครบวงจร ตั้งแต่ การออกแบบ การผลิต การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด

3.2 พัฒนาและส่งเสริมการทำการเกษตรที่ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3.3 พัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพในการประกอบอาชีพแก่ประชาชนและผู้ด้อยโอกาส

ตัวชี้วัด

1. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
2. ผลิตภัณฑ์ OTOP ตำบลมีขายตามท้องตลาด
3. กลุ่มมีการบริหารจัดการที่ถูกต้อง
4. ผลผลิตทางการเกษตรมีเพิ่มขึ้นและได้ราคาดี

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

1. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้มีสภาพที่สมบูรณ์ และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักสิ่งแวดล้อม เพื่อความสมบูรณ์ของป่าไม้และความสมดุลของธรรมชาติ ไม่ให้ทำลายต้นไม้ไปมากกว่านี้ ปรับปรุงภูมิทัศน์หรือสวนหย่อมรวมทั้งเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในตำบล

แนวทางการพัฒนา

4.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกแก่ชุมชน และองค์กรเครือข่ายด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

4.2 อนุรักษ์พื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์และคงความหลากหลายทางชีวภาพ

4.3 พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเก็บกักน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคและการประกอบอาชีพ

4.5 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล และน้ำเสียและมลภาวะอื่น ๆ

ตัวชี้วัด

1. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมสร้างจิตสำนึกที่ดีและมีความรักบ้านเกิดของตนเอง
2. จำนวนต้นไม้ที่มีการปลูกเพิ่มขึ้น
3. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุง
4. จำนวนครัวเรือนที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
5. จำนวนหมู่บ้านไม่มีน้ำเน่าเสียส่งกลิ่นเหม็น
6. จำนวนหมู่บ้านที่มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นหมู่บ้านน่าอยู่

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมาย

1. ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพในการให้บริการภาครัฐ

2. ยกกระตักการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
3. ท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาด้วยตัวเอง
4. สร้างความมั่นคง ปลอดภัย สันติสุข และสมานฉันท์ของทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนา

- 5.1 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการการเงิน การคลัง และงบประมาณของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- 5.2 พัฒนาระบบการให้บริการเพิ่มขีดสมรรถนะการปฏิบัติงานบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
- 5.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของชุมชนและประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นทุกขั้นตอน
- 5.4 พัฒนาเสริมสร้างภาวะผู้นำท้องถิ่นให้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- 5.5 เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการสำนักงาน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมตามกระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
2. ความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการ
3. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
4. ประชาชนในท้องถิ่นมีการเอื้อเฟื้อต่อกัน
5. จำนวนหมู่บ้านมีการบริหารและการจัดระเบียบชุมชนที่ดี

2.5 กลยุทธ์

1. พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
2. พัฒนาการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย
3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
4. พัฒนาการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม
5. พัฒนาการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. พัฒนาการเมืองและการบริหาร

2.6 จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันให้ท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งจึงได้กำหนด **จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)** คือ เป็นเมืองน่าอยู่ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานครอบคลุมทุกพื้นที่ เกษตรอินทรีย์ก้าวหน้า มีภูมิคุ้มกันทางสังคมเพื่อให้ชุมชนมีรากฐานที่เข้มแข็ง

2.7 นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

โดยมีแนวนโยบายที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ ดังต่อไปนี้

1. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

พัฒนาศักยภาพของประชาชนในตำบล ทั้งในด้านการศึกษา สาธารณสุข และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้

1.1 รณรงค์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมการสร้างวินัย และจิตสาธารณะของคนในชุมชน

1.2 ส่งเสริม สนับสนุน อำนาจความสะดวกแก่การดำเนินงานด้านสวัสดิการสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือและได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาและลานกีฬาหมู่บ้านเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชน ให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬา เพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีและปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา

1.4 ป้องกัน ปรามปราบ และแก้ไขปัญหาเสพติดให้หมดไปจากพื้นที่ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ปัญหายาอย่างใกล้ชิดเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว

1.5 ส่งเสริม สนับสนุน ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกด้านสวัสดิการสังคม เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนในตำบลหัวทุ่งทุกกลุ่มวัย ทั้งเด็ก เยาวชน วัยแรงงาน กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

1.6 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับทิศทางของการสร้าง สุขภาวะแบบองค์รวม และการสร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข มีความเป็นชุมชนน่าอยู่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆที่อาจเกิดขึ้นตลอดเวลา

2. นโยบายการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการปฏิรูปการศึกษาเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งความรู้ อันเป็นเงื่อนไขไปสู่ระบบเศรษฐกิจฐานความรู้ ให้ประชาชนทั้งปวงได้รับโอกาสเท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้และฝึกอบรมได้ตลอดชีวิต และมีปัญญาเป็นทุนไว้สร้างงานและสร้างรายได้ และนำพาท้องถิ่นให้รอดพ้นจากวิกฤตเศรษฐกิจและสังคม โดยยึดหลักการการศึกษาสร้างชาติ สร้างคน และสร้างงาน ตลอดจนการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ให้เกิดความรู้คู่คุณธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ดังนี้

2.1 สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งให้ได้ตามมาตรฐาน เน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพและความเที่ยงธรรมในการบริหารจัดการศึกษาทุกประเภท

2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาที่ทันสมัย ทันโลกทันเหตุการณ์ให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มวัยอย่างทั่วถึง

2.3 สนับสนุน ส่งเสริม รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

2.4 สนับสนุนการเรียนรู้และเตรียมความพร้อมของประชาชนในตำบลเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

3. นโยบายพัฒนาสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านสุขภาพ ตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติช่วยรณรงค์ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสุขภาพอนามัย เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ ดังนี้

3.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์ แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี การดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน

3.2 ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน และการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม

3.3 สนับสนุนการควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ ที่อันตรายต่อคนและสัตว์ โดยการสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมและดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

3.4 ส่งเสริม สนับสนุนงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาพะภาคประชาชน โดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และโดยการดำเนินงานของกองทุน สปสช. ตำบลหัวทุ่ง

3.5 ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่สอดคล้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค

4. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนา โครงสร้างและสภาพแวดล้อมของตำบลเพื่อส่งเสริมศักยภาพเศรษฐกิจและการพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชน และเป็นการวางรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางในการให้บริการ ดังนี้

4.1 พัฒนาระบบการ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภคต่างๆ การขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้ตามความเหมาะสม

4.2 เสริมสร้างมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาหน้าท่วมขังในชุมชน ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ โดยการก่อสร้างและปรับปรุงท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ รวมถึงระบบระบายน้ำเพื่อแก้ไขปัญหาหน้าท่วมขังอย่างเป็นระบบ

4.3 ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภค บริโภคและน้ำเพื่อการเกษตร โดยการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

5. นโยบายพัฒนาทางเศรษฐกิจ

ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้นาภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ในกระบวนการสร้างรายได้ลดรายจ่ายของประชาชนโดยพัฒนาผลผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ภายในตำบลหัวทุ่งให้เป็นที่รู้จักและเด่นชัด

สามารถแบ่งปันได้ นับตั้งแต่การออกแบบบรรจุภัณฑ์ กระบวนการผลิตและการตลาดส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง น้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนของกลุ่มอาชีพ โดยการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ภายในชุมชนพัฒนาระบบการผลิต การออกแบบบรรจุภัณฑ์และการตลาด

5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า OTOP ตำบลและการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชนในการพัฒนาคุณภาพการผลิต

5.3 กระตุ้น สนับสนุน และส่งเสริมให้ประชาชนสามารถประกอบอาชีพหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการเกษตรอินทรีย์และเกษตรชีวภาพ

5.5 ส่งเสริมการรวมกลุ่มการสร้างงานและจัดฝึกอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆตามความสนใจและสนับสนุนปัจจัยการผลิตตามความจำเป็น

5.6 สนับสนุนกองทุนหมุนเวียนส่งเสริมอาชีพให้กับราษฎรอย่างทั่วถึง

5.7 สนับสนุน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เติบโตและเข้มแข็งเพื่อพัฒนาศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน พัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมของท้องถิ่นและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนา กระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

5.8 ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

6. นโยบายด้านการพัฒนาดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นปัจจัยเกื้อหนุนในการดำรงชีวิตเพื่อเอื้ออำนวยต่อความสมดุลของระบบนิเวศวิทยา เพื่อยกระดับคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

6.1 รมรณรงค์ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน และชุมชน

6.2 สนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนมุ่งรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน และสถานที่ต่างๆในตำบลให้เป็นเมืองน่าอยู่

6.3 ส่งเสริมสนับสนุนการเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการควบคุมและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

6.4 ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนการจัดทำโครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การลดสภาวะโลกร้อน

6.5 การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายองค์กรภาคต่างๆเพื่อสร้างความสมดุลในการดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความคุ้มค่าและยั่งยืน

7. นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

การพัฒนาการเมืองการบริหาร เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 ที่ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น ให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่ท้องถิ่น ในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การเงิน การคลัง การบริหารงานบุคคล ดังนั้น

จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกของพนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างในการบริการประชาชน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วและเกิดความพึงพอใจ ดังนี้

7.1 พัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทั้งให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐาน ด้วยการส่งเสริม สร้างความร่วมมือ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญของตำบลให้พร้อมทั้งสร้างเสริมกระบวนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน สร้างความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างบุคลากรให้มีคุณภาพและมีจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

7.2 ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ที่ดำเนินกิจกรรม และโครงการต่างๆโดยชุมชนและเพื่อชุมชน รวมทั้งการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชน เพื่อพัฒนาระดับการขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางของเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน

7.3 ส่งเสริมสนับสนุนการประสานงานเพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงาน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และพื้นที่อื่นๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน

7.4 เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้ให้มีความทั่วถึง เป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนตามครรลองระบอบประชาธิปไตย ตั้งแต่เริ่มกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ โปร่งใสและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ

7.5 เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหาและอำนวยความสะดวกด้านการรองรับงานบริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการด้านอาคารสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยมากยิ่งขึ้น

แผนงานการดำเนินงานตามนโยบาย

1. สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง
2. การศึกษา การสาธารณสุข
3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
4. พัฒนาปรับปรุงงานบริการประชาชน
5. ยึดแผนพัฒนาตำบลสามปีเป็นหลักและอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม สำหรับขั้นตอนการดำเนินงานให้เป็นไปตามความจำเป็นและความเดือดร้อนของประชาชนและสถานการณ์ปัจจุบัน

ดังนั้น การดำเนินงานในแต่ละภารกิจ แต่ละโครงการสามารถเดินหน้าให้เป็นไปตามนโยบายที่มีอยู่ทั้ง 7 ข้อ นั้น จึงมีปัจจัยที่สำคัญยิ่งประการหนึ่ง คือ **การมีส่วนร่วมของชุมชนและทุกภาคส่วน** ที่จะต้องเข้ามาช่วยกันเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนอย่างจริงจัง การแก้ไขปัญหาในตำบลให้ทั้ง และการดำเนินงานตามนโยบาย ที่กระผมได้แถลงต่อสภาแห่งนี้ไปแล้วนั้น ก็จะบังเกิดผลได้ในทางปฏิบัติ หรือสัมฤทธิ์ผล ได้โดยไม่ล่าช้านัก ทั้งนี้ก็ด้วยความรู้ ความเข้าใจในภารกิจ ทิศทางและเป้าหมายขององค์กรความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ระดับ ตั้งแต่ ระดับภายในองค์การ

บริหารส่วนตำบล อันได้แก่ สมาชิกสภาฯ ทุกท่าน ข้าราชการ พนักงาน และการหนุนเสริมจากองค์กรภายนอก และ ส่วนราชการต่างๆ ตลอดจน ชุมชน พี่น้องประชาชน เป็นต้น

3. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

3.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งในปัจจุบันโดยการทำ SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ทั้งภายในและภายนอกมีดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งเป็นองค์กรที่สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น นโยบายการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และการเงินการคลังได้อย่างมีเอกภาพและสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง
2. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีศักยภาพเพียงพอที่จะรองรับการบริการสาธารณะและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ทั้งในด้านบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือในการบริการ
3. โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารแยกกันอย่างชัดเจน (ในทางนิตินัย) ทำให้การบริหารงานมีเอกภาพ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติสู่ชุมชนได้อย่างเห็นผลที่ชัดเจน รวมทั้งมีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองและส่วนราชการต่างๆ หรือองค์กรเอกชน ในการวางแผนพัฒนาและการให้บริการด้านต่างๆ แก่ประชาชนโดยตลอด
5. ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง 1 แห่งสามารถรองรับแรงงานที่ว่างงานหลังฤดูการทำนา ทำให้ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพื่อการยังชีพเพิ่มขึ้น
6. มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน ภายในตำบลและอำเภอ เป็นถนนลาดยางทั้งหมด ทำให้สะดวกในการสัญจรไป-มา ทุกฤดูกาล
7. มีโรงเรียนประถมศึกษาจำนวน 3 แห่ง รวมขยายโอกาสอีก 1 แห่ง ที่สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียน นอกจากนี้ยังมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 1 แห่งสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเพียงพอ
8. มีผู้นำชุมชนและกลุ่มองค์กรประชาสังคมในระดับหมู่บ้าน ตำบล อย่างหลากหลายและมีความสามัคคีในการปกครองและบริหารการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เป็นตำบลที่มีขนาดเล็กที่สุดในเขตอำเภอพล (12.95 ตร.กม.) ประชากรมีจำนวนไม่มากนัก เป็นตำบลที่อยู่ในเขตชนบท ห่างไกลจากตัวเมือง ประชาชนเกือบทั้งหมดประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งมีรายได้จากการผลิตเพียงปีละครั้งเท่านั้น

2. บางหมู่บ้านเป็นชุมชนดั้งเดิม บ้านเรือนปลูกติดกันอย่างหนาแน่น ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง ทำให้ชุมชนแออัด คับแคบ ถนนไม่ได้มาตรฐาน เกิดปัญหาน้ำท่วมขังจากน้ำเสียในชุมชน รวมทั้งไม่มีที่ระบายรองรับ
3. ไม่มีพื้นที่ป่าไม้และพื้นที่สาธารณะสำหรับใช้ประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันของประชาชนในหมู่บ้าน เช่น สถานที่ก่อสร้างที่ทำการ อบต.
4. ไม่มีแหล่งน้ำเพื่อทำการเกษตรในฤดูแล้งอย่างเพียงพอและทั่วถึง
5. ประชาชนมีค่านิยมนำบุตรหลานไปเข้ารับการศึกษานอกเขตเมือง เนื่องจากมีครูผู้สอนไม่ครบชั้นเรียนเพราะจำนวนเด็กนักเรียนเข้าเรียนในแต่ละปีมีจำนวนน้อย
6. บุคลากรท้องถิ่นยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการบริหารสมัยใหม่ ที่มีเทคนิคและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง
7. การบริหารงบประมาณยังไม่สามารถกระจายงบประมาณเพื่อบริหารงานและการพัฒนาได้ครอบคลุมในทุกมิติ งบประมาณที่ได้รับส่วนใหญ่มักจะนำไปใช้เป็นงบลงทุน
8. ขาดการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภคและการเกษตร
9. การบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างองค์กรเอกชน ภาคประชาชน และส่วนราชการ ยังขาดความคล่องตัว

โอกาส (Opportunity)

1. นโยบายของรัฐบาลต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถานการณ์ทางการคลังที่เข้มแข็ง มั่นคง มีอิสระด้านการเงิน การคลัง และป้องกันการทุจริตให้ท้องถิ่นไทยใสสะอาด
2. นโยบายการกระจายอำนาจตามแผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ทำให้บทบาท ภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชัดเจนมากขึ้น
3. นโยบายการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น (พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 , พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546) ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัวบทบาท ภารกิจ หน้าที่ และพัฒนาระบบการบริหารงานของท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ ให้มีความเข้มแข็ง และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี
4. จังหวัดขอนแก่นมีความพร้อมสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีแผนงานโครงการเพื่อการพัฒนาตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
5. มีศูนย์รวมพรรณไม้จังหวัดขอนแก่น ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่บึงทุ่งผึ้งฟีด ซึ่งในอนาคตจะสามารถพัฒนาให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และสถานที่รองรับการศึกษาวิจัยในอนาคต

ภัยคุกคาม (Threats)

1. ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จะดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการ ได้อย่างเพียงพอ
2. มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. พื้นที่ตั้งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำกัด ไม่สามารถรองรับการให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่
4. ในพื้นที่เกษตรกรรมมักประสบปัญหาภัยแล้งซ้ำซากและไม่มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ทำให้เกษตรกรขาดทุนและเสียโอกาสในการประกอบอาชีพหลัก

3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติเชิงปริมาณ

การนำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งไปสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยการประเมินผลจากการที่ได้รับงบประมาณในการดำเนินการตามโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี พ.ศ. 2558 นั้นถือว่า การนำแผนไปสู่การปฏิบัติค่อนข้างประสบผลสำเร็จเนื่องจากมีโครงการพัฒนาในห้วงปีแรก (2558) ทั้งหมด จำนวน 114 โครงการ เป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ / ใช้เงินนอกงบประมาณดำเนินการ 109 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 95.16 ของโครงการทั้งหมด แยกเป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 83 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 76.15 ของโครงการที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ ทั้งนี้ไม่มีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ แต่มีโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน 26 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 23.85 ของโครงการที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ จึงสรุปได้ว่าโครงการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ มีทั้งสิ้น จำนวน 83 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 72.81 ของโครงการทั้งหมดในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งประจำปี พ.ศ. 2558

อย่างไรก็ตามถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งได้ดำเนินการพัฒนาบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

1. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1. ได้ทำการก่อสร้างถนนคอนกรีต รวมถึงปรับปรุงและซ่อมแซม ถนนที่ใช้สัญจรไปมาให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้สะดวก
2. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณในการขยายเขตบริการไฟฟ้าสาธารณะภายในหมู่บ้านให้มีแสงสว่างอย่างเพียงพอในการสัญจรไปมาในเวลากลางคืน
3. การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ ได้ทำการก่อสร้างฝาย เพื่อให้มีน้ำเพียงพอสำหรับการเพาะปลูก

2. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

1. ให้ทุกหมู่บ้านมีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ เพื่อเป็นอาชีพเสริมสำหรับราษฎร อย่างน้อยหมู่บ้านละ 1 กลุ่ม โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้การสนับสนุนทางด้านงบประมาณ เพื่อเป็นการลดปัญหาการว่างงานและส่งเสริมรายได้ของราษฎร

3. การดำเนินงานด้านสังคม

1. ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ เช่น สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับหมู่บ้านที่ขาดแคลน รวมถึงส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาในระดับตำบล เพื่อให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด
2. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ราษฎรในตำบลตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติด รวมถึงสนับสนุนด้านงบประมาณให้กับหน่วยงานในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เช่น การจัดการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน ซึ่งจะเป็นอนาคตของท้องถิ่นและของประเทศ โดยสนับสนุนทั้งด้าน

กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างทักษะ เช่น ด้านกีฬา ด้านอาชีพและการศึกษา และสนับสนุนด้านกิจกรรม เช่น กิจกรรมวันเด็ก ด้านสังคมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต เช่น การเข้าค่ายพุทธธรรมในช่วงปิดภาคเรียน

4. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

1. สนับสนุนงบประมาณในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก โดยการจัดซื้อทรายอะเบทแจกจ่ายแก่ราษฎรในตำบลและออกทำการพ่นยาเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยุงลาย
2. สนับสนุนงบประมาณการดำเนินการด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั่วทุ่ง
3. ส่งเสริมให้ราษฎรเข้าถึงการบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง

5. การดำเนินการด้านการเมือง การบริหาร

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกให้มีความรู้ในด้านการปกครองและด้านกฎหมาย
2. ส่งเสริมและจัดการอบรมให้กับผู้นำชุมชนทุกกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน และมีบทบาท มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

6. การดำเนินการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

1. ให้การสนับสนุนด้านอุปกรณ์การเรียน การสอน แก่โรงเรียนในตำบลทั่วทุ่งที่ยังขาดแคลนเพื่อเพิ่มพูนทักษะในการเรียนการสอน
2. สนับสนุนอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวันให้กับเด็กในวัยเรียน
3. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณด้านงานพิธีทางศาสนา งานรัฐพิธีและประเพณีพื้นบ้าน
3. ปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีสภาพดี ก

7. การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ดำเนินการรณรงค์ให้ราษฎรรักษาความสะอาดในหมู่บ้าน
2. ดำเนินการปลูกต้นไม้เพื่อเป็นการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบล ให้มีความสวยงามตามโครงการพระราชเสาวนีย์ ฯ